26 Ağustos 1949 Cuma
Yıl 2 — Sayı 64

İdarehane: Ankara cad. N: 38 İstanbul
Telefon: 25088

FİYATI 10 KURUŞ

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Özür dileriz

Matbaamızdaki bir arıza dolayısiyle gazeteyi gününde çıkaramadık. Okuyucularımızdan özür dileriz.

ZÜHTÜ TETEYİN BEYANATI

Protestolar, mitingler ve mümasili gürültülü toplantılar ancak davamızın tahakkukunu geciktirir.

Yalan yanlış haberlerle bulanık suda balık avlamak zamanının çoktan geçtiğini gazetecilerimizin bilmeleri lâzımdır. Bilhassa cumhuriyet gazetesi mazisiyle mütenasip bir şerefe malikse isnatlardan sonra isbatın kendisine ait olduğunu düşünmelidir.

Bir Sendika tarafından işsizliği hükümet nezdinde protesto maksadile tertip edilen ve fakat ilgili makamlarca müsade verilmediği için yapılamıyan toplantı ve bu toplantıya İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ile birliğe bağlı 16 sendikanın iştirak etmemiş bulunması basınımızda türlü tefsirlere yol açtı. Hatta bazı gazeteler hadiseyi anlayıp dinlemiye bile lüzum görmeden mutadları veçhile türlü isnatlarda bulundular ve umum efkâra basit bir hadiseyi iğrenç bir şekilde aksettirdiler. Gerek mezkûr toplantı, gerekse toplantıya İşçi Sendikaları Birliğinin iştirak etmeyişi hususunda malûmatına müracaat hususunda İşçi Sendikaları Birliği Başkanı B. Zühtü Tetey şunları söylemiştir:



Birlik Başkanı Zühtü TETEY

(İstanbul Mensucat Sanayii işçileri Sendikasının tertiplediği toplantıya iştirak etmedik. Mezkûr sendikanın daveti yönetim kurulumuzda görüşüldü ve türlü fikirler ileri sürüldü. Bütün bu fikirler iştirak etemek ve böyle bir toplantının lüzumsuzluğu üzerinde birleşiyordu. Bu protesto toplantısına iştirak etmeyişimizin sebepleri şunlardır: Evvelâ, memleketimizde ancak 300.000 işçi mevcuttur. Nufusumuza nazaran bukadar az bir yekûn tutan işçi zümresinin efkârı umumiyenin sempatisini kazanmadıkça davasını kendi imkânlarıyla tahakkuka kalkmasına imkân yoktur. İki buçuk sene kadar

(Devamı 4 üncü sahifede)

Gazetecilik Şerefi

Son günler içinde bazı gazetelerde işçi serikalarına ait havadisler çıktı.

İstanbul Mensucat Sanayii İşçileri Sendikasının tertiplediği toplantı münasebetiyle yapılan bu neşriyat arasında hakikate uygun olanları ve olmıyanları var. Bazı gazetelerin muhabirleri gayet dürüst bir tarzda vazifelerini yaptılar. Hem, toplantıyı tertip eden sendikayı, hem de toplantının aleyhinde bulunan Sendikalar Birliğini dinledikten sonra yazılarını yazdılar. Bu şerefli gazetecilere teşekkür ederiz.

Fakat; bazıgazeteler Sendikalar Birliğinin nerede olduğunu, nasıl çalıştığını, ne gibi bir teşekkül olduğunu bilmedikleri halde tamamen yalan haberler neşrettiler. Gazetecilik şerefi bu mudur? Efkârı umumiyenin hislerine böyle mi tercüman olunur? Gazeteciliği, meslek şerefini bir tarafa bırakalım, o yalan yazıları yazan insanlarda şahsi şeref de mi yoktur?

Yalan söyliyen adamı makbul addetmez ve (yalancı) diye ayıplarız. Yalan söylemekle, yalan yazmak arasında bir fark varsa, o da yalan yazanın (yalancı) dan daha aşağılık olmasıdır. Çünkü, yalan söyliyen bir kaç kişiyi aldatır. Halbuki yalan yazan büyük bir kütleyi aldatır.

Basın ailesine her nasılsa katılan bu şerefsiz insanlar, yazdıkları yalanlarla bir zümrenin menfaatini baltaladıklarının farkında olmıyacak kadar da haindirler.

Kendilerinde bir nebzecik şeref olduğunu, şantaj yapmadıklarını

(Devamı 3 üncü sayıfada)

P. T. T. Başmüdürünün dikkatine

Her hafta cuma günleri çıkan gazetemizin posta sevkiyatı en geç çarşamba veya perşembe günü öğleye kadar Merkez Postanesine verilmektedir. Buna rağmen bayilerimizden aldığımız mektuplarda gazetelerimzin ellerine pek geç geçtiğini öğreniyoruz. Bu arada şuracık denecek kadar yakın olan Paşabahçede ancak pazartesi, Kartalda ise salı günü alınabilmektedir.

Bir gazetenin zamanında okuyucusunu bulmaması ölümü için kâfi sebeptir.

Bütün bu sebeplerden dolayı P. T. T. idaresinden şikâyetçiyiz. Bu defalık P. T. T. Başmüdürünün dikkatini çekmekle iktifa ediyoruz.

HÜRBİLEK

Besalet Ersanlı Bira fabrikası Müdürlüğüne tayin edildi.

Bu tayin Bomonti Bira fabrikası işçileri arasında memnuniyet, ispirto fabrikasında teessür yarattı.

Uzun zamandanberi Paşabahçedeki Tekel İspirto fabrikası müdürlüğünü muvaffakiyetle yapan B Besalet Ersanlı Bomonti Bira fabrikası müdürlüğüne tayin edildiğini memnuniyetle öğrenmiş bulunuyoruz. Kıymetli bir idareci olan B. Besaret bilhassa işçi davasına karşı gösterdiği yakın alâk ve anlayış dolasiyle bütün işçilerin sevgisini ve hürmetini kazanmıştı. Kendisinin ispirto fabrikasında ayrılması bu fabrika işçilerini müteesir, bira fabrikası içilerini de sonderece memnun etmiştir. Bomonti Bira Fabrikasının eski müdürü B.Hikmet'te bu defa Tekel Genel Müdürlüğünde yeni bir vazifeye tayin edimiş bulunmaktadır. Bomonti Bira Fabrikası kıymetli bir müdür kaybetmiş ve yerine yine kıymetli bir müdür kazanmıştır. Her iki idarecimize de yeni vazifelerinde muvaffakiyetler temenni ederiz.

Türk Musikisi konseri

Fatih - Eminönü Mensucat İşçileri Sendikası tarafından önümüzdeki Pazar günü Çiftesaraylar bahçesinde tertipelnen büyük Türk Musikisi konserinin hazırlıkları tamamlanmıştır. Bu konsere Sabite Tur, Müzeyyen Senar Işıl, Mustafa Çağlar, Suzan Güven, Semiha Coşar, Lütfi Güneri ve Bayram Aracı gibi memleketimizin en çok sevilen ses san'atkârı iştirak edeceklerdir. Ayrıca büyük Fasıl hey'etine başta klarnet Salih Orak olmak üzere Tahsin Karakuş, Kemel Gürses, Kemani Nubar, Kanuni İsmlil Şençalar, Cünbüş Kadri Şençalar, udi Hırant iştirak edeceklerdir.

B. Ali Rıza Arı'nın tetkik seyahati

İstanbul Milletvekili italya, Fransa ve Yunanistan'a giderek işçi meskenleri meselesini inceliyecek

Bay Ali Rıza Arı'nın gazetemize beyanatı

Memleketimizde mesken meselesinin kökünden halli için bazı yeni teşebbüsler görülmektedir. Bu arada işçilerin mesken durumları da dikkate alınmakta ve bu hususta çalışma Bakanlığı da yeni bazı tetkiklerde bulunmaktadır. Diğer taraftan bilhassa işçi meskenleri meselesiyle yakından alâkadar olan İstanbul Millet vekili Ali Rıza Arı yakında Fransa, İtalya ve Yynanistana girecek ve oralarda işçi meskeni davasının nasıl halledilmiş olduğunu tetkik edecektir.



İstanbul Milletvekili Ali Rıza ARI

Seyahati hakkında malûmatına müracaat ettiğimiz Bay Ali Rıza Arı şunları söylemiştir:

Biliyorsunuz geçen yıl Hükûmetin Mecise verdiği iki kanunla mesken meselesine verilen önemin ilk eseri ortaya atılmış oldu. İstanbul İzmir ve Ankrara bu kanunlardan faydalandı. İstanbulda işçilere ve az gelirli vatandaşlara tevzi erilecek arasalar da 18.000 ev yapılabilecektir.

Bu ayrılan yerlerin parselâsyonunun yapıldığını, lâğım, havagazı, su lektrik gibi ihtiyaçların sağlandığını görsek dahi mesken işi bitmiş sayılamaz. Vatandaşı arsa sahibi etmekle onu yuva sahibi etmek ayrı ayrı şeylerdir. Emlâk ve kredi Bankası bir buçuk aydan beri iksazat yapmaktadır.

İşçi ve dar gelirlilerin mesken meselesini halletmiş memleketler vardır. Fransa ve İtalya bu memleketlerde dir. Yunanistanın da mesken meselesini kendi hal ve bünyesine göre yüzde 80 hallettiğini söylüyorlar. Buralarda işçi ve az gelirliler kazançlarını yüzde 15-20

(Devamı 3 üncü sayıfada)

Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan sosyal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda üzerinde durulacak mevzular hale değil istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının neler düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarından cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve iş verenlerin Sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnunmusunuz? Bu hususta ki temennileriniz nelerdir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca davalar nelerdir? bulanların hangilerinde muvaffak oldunuz, hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik Varmıdır? Varsa nelerdir?

İSTANBUL LİMAN VE DOKLARI CEMİ SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANI MEHMET TOSUN'un cevabı

1 — Sendikamızın karşılaştığı müşküller çok olmakla beraber, başlıcaları şüphesiz işçi arkadaşlarımızın sendikalariyle olan alâkasızlığı, muntazam aidat vermemeleri ve nihayet menfaatının birleşmekte olduğunu anladığı halde sendika etrafında hemen netlenmekte müşkülpesent oluşlarıdır.

2 — İşverenlerle münasebetlerimiz, gayelerimizin hilâfına daima sert ve haşindir. Onlar sendikalarımıza karşı daima kem gözle bakmışlardır. Fakat anlaşmak ve kardeşçe davalarımızı halletmek hususunda ümitlerimizi tamamen kaybetmiş değiliz. İnanıyoruz ki, işverenler de yakında sendikaların istihsalin artmasını temin hususunda en önemli rolü oynıyan teşekküller olduğunu anlıyacaklardır. İşverenlerin sendi.

(Devamı 3 üncü sayıfada)

İŞÇİ Gözü ile:

Gelen ve giden

İşçi sınıfı; işverenlerinden ekseri şikâyetçi olurlar. Beş parmağın beşide bir olmadığına göre işverenlerinde arasında her türlü sü olacağı tabiidir. Nitekim öyleleri var ki; işçi tarafından methüsena edilerek, adeta göklere çıkarılmıştır. Yine öyleleri varki, işçinin bütün nefretini üzerlerinde toplamışlardır.

Bu satırları yazmağa; (450) işçinin kendisine derin saygı ve sevgileri olan işveren vekilimiz -İstanbul Bira Fabrikası müdürü- sayın Hikmet Barlan'ın işyerimizden ayrılması vesile olmuştur.

Diğer işçi zümreleri arasında pek isim yapmamışsada; Tekel camiasında kendisinden pek çok bahsederler. İşyerlerimizden gayri işyerlerindeki işçiler ve memurlar işyerimizdeki ahengi adeta kıskanarak ve özenerek söz mevzuu ettiklerinin yakın şahidiyim. Hakikatta böyledir.

Sendikamız; kuruluşundan bugüne kadar kendisinden daima himaye ve büyük yardımlar görmüştür. İşçi mümessillerinin taleplerinin ifasında gayet titiz davranır. Hiç bir işçinin burnu kanamasını istemezdi. Kendisi vazife bakımından aramızdan ayrıldı. Fakat içimizden asla... ismini her zaman ve her yerde şükranla anacağız.

Tayin emri fabrikaya yayıldığı günden bu yana fabrikada herkesin neş'esi kaçmış, neş'enin yerine bir matem havası kaim olmuştu.

Tesellimiz; «gelen gideni aratır» ata sözünün tahakkuk edeceğidir. Zira yeni işverenimiz İstanbul İşçisine iki fevkalade kongresinde salonlarını açan, işçinin sempatisini kazanan ve her bakımdan sevilen sayın Besalet Ersanlı'dır. İş hayatına, işçiye olan hizmeti ile büyük bir isim

Devamı 4 üncü sayfada

Sosyal Meseleler:

Arjantin anayasasında sosyal mevzular

> Arjantin Cumhuriyetinin Anayasasında işçi hakları 10 madde halinde gösterilmiştir. Bu hakları okuyucularımızın nazarlarına arzetmekte fayda gördük.

I

İŞ HAKKI

İş şahsın ve cemaatın ruhi ve maddevi ihtiyacının temini için elzemdir. O, medeniyetin futuhatlarının sebebi ve umum saadeti halin temelidir. Bundan dolayıdır ki iş hakkı, lâyık olduğu şeref ile himaye ve siyanet edilmeli ve muhtaç olanlara temin edilmelidir.

II

MÜNASİP BİR ÜCRET

Servet, gelir ve sermaye fuzleri insan meselesinin semereleri olmaları hesabile, cemaat, bu istihsal menbalarını teşkil'eştirip inkişafları nı temin etmeli ve bu suretle iş sahiplerine manevi ve maddi ücreti temin ederek bunların ihtiyaçlarını karşılıyarak sarf edilen say ve gayretlerine mütenasip menfaatler elde edecektir.

III

ISLAH HAKKI

İnsani şeraitlerin islahı ve zekâ kıymetinin yükselişi, kültür ve meslek kabiliyetinin inkişafını icap ettirdiği gibi her zekânın ilim sahasının her tarafına tevcih edilmesi lüzum eder. Beşer say edilen gayretleri teşvik etmeli ve bu gibi şahıslara müsavaat üzerine öğrenme hakkını kulanabilmeleri için lâzım gelen çareleri temin etmelidir:

IV

ÇALIŞMAYA LÂYIK ŞERAİTE HAK

İnsanlara karşı gösterilmesi icap eden hürmet, başardığı işin ehemmiyeti ve istihsalat rakiplerinin birbirlerine karşı gösterecekleri mütekabil riayet şahısların hukukunu mukaddes kılar ve kendilerine, mesayi sahalarının ikişafı için, lâyik oldukları adil şeraitin temini ile cemiyetin bu kaideye nizamlara riayet ve onarı himaye etmeğe mecbur tutulması.

V

SIHHATIN KORUNMASI HAKKI

Şahısların maddi ve manevi sıhhatlarının korunması işi, cemiyetin iştigalinin en başında ve en sabiti olacaktır. Şöyle ki, rejimi sağlık ve asayişe dair bilcümle şeraiti ihtiva edeceği gibi, normal imkânların haricine çıkılmamasına, bir müddet istirahat ettirerek, tekrar kuvvet kesp etmelerinin teminine çalışacaktır.

VI

REFAHI HAL HAKKI

İş erbabının refahı hale hakkı, en küçük manasi ile aşağıda bildirilen şerait ile hülasa edilir: bir ikametgâhı, kendi ve çocuklarının elbiseleri, lâzım olan natakaları bulunması, aile efradının ihtiyaçlarını hiç sıkıntısız temin etmek ve bu sayede memnuniyetle çalışabilmesini mümkün kılmak, kasavetsiz istirahat edebilmek ve bu sayede ihtiyatkârane ruhi ve maddi inbisattan istifade etmektir ki bunlar da doğrudan doğruya yahut bil vasıta temin edilen varidat sayesinde tevzi edilen ekonomi sayesinde yaşama ve çalışma derecelerinin yükseltilmesi ile mümkün olur.

VII

İÇTİMAYİ ASAYİŞ HAKKI

Çalışma kabiliyetlerinin eksiime

Çalışma kabiliyetlerinin eksilmesi, muvakkaten durması ve yahut tamamen kesilmesi halinde şahısların himayeye hakları vardır. Cemiyet bunlara, vaziyetleri ile mütenasip bir taraflı bir muşevereti naktiyede bulunacak veyahut, hayatın bazı devrelerinde ve yahut maruz kalınan bir felaket dolayısı ile çalışma kabiliyetinin kifayetsizliğini ikmal etmek gayesi ile yekdiğerine mecburi yardım rejimini harekete getirmek mecburiyetindedir.

VIII

AİLESİNİ HİMAYE HAKKI

Bir şahsın aiesini himaye etmesi tabii bir vazifesidir. Sevgi duygusunun en yükseği bu ailede hasıla gelenidir. Yapılan gayretler ailenin saadetine hasr edildiğine göre bu gayretleri cematın teşvik ve iltizam etmesi lâzımdır. Zira bu sayede nevi beşerin terakkisi ruhani ve ahlâki prensiplerin takviyesine hadim olan en münasip çaredir.

IX

EKONOMİK ŞERAİTİN ISLAHI HAKKI

İstismar kabiliyeti ve terakki arzusu, ekonomik şeraitin islahı yolunda tabii olarak bir teşvik görür. İşte bunun için cemiyet şahısların bu yoldaki müsabakatini himaye ve iltizam etmek, ammenin saadeti haline yarayan membeyi unsuru teşkil eden sermayelerin teşekkül ve onlardan faydalandırmak mecburiyetindedir.

X

MESLEKİ MENFAATLARIN MÜDAFAALARI HAKKI

Serbest surette bir sendika teşkil etmek, mesleki menafii korumaya hâdim kanunlara muvafık sair faaliyetlere iştirak etmek hakları iş erbabının imtiyazı asliyesini teşkil eder ki cemiyet buna hürmet gösterip korumaya bu faaliyetlerin serbestliğini temine ve onu müşkülleştirip men ettirebilecek her türlü teşebbüslere karşı savaşmak mecburiyetindedir.

HAFTANIN YAZISI

Göz

Bir insan için bütün azaları kıymetlidir. Hele çalışan bir insan için bu kıymet bir kat daha artar. Ne yazık ki insan oğlu elindeki nimetin kıymetini onu kaybetmedikçe anlamıyor.

Çoğumuz, basit bir ihmal veya dikkatsizlik yüzünden en kıymetli uzuvlarımızı kaybetmek tehlikesi içinde yaşıyoruz ve bir kısmımız feci akıbetlere maruz kalıyoruz.

Bir işçi için gözden kıymetli ne olabilir? Gözümüzü kaybetmeden de bunu anlıyabiliriz. En çok korunması icabeden bu nazik uzvunu tehlikeye koyan binlerce işçi bulunduğunu düşünmek insana dehşet veriyor..

İstanbul İşçi Hastanesi açılalı bir yıl oldu. Bu kısa zaman içinde bir çok işçi gözünü kazaya uğrattığı için hastahaneye gelmiştir. Hastahaneye uğramıyanlar, başka yerlerde tedavi olanları da ayrıdır.

İşçi Hastanesinin sayın Başhekimi bu halden çok üzgündür.

Nasıl üzgün olmasın ki? Kaza, herkes için her an mukadderdir. Fakat, göz basit tedbirlerle korunabilir. Bu tedbirlerin başında gözlük kullanmak gelir.

Şüphesiz bütün işçilerin gözlük kullanmasına lüzum yoktur. Fakat, bazı işlerde işin nevine göre cam, tel veya başka cins gözlük kullanmak bir zarurettir. Böyle işlerde çalışan işçilere işveren gözlük vermek mecburiyetindedir. İşveren bunu yapmazsa, işçi istemeli ve almalıdır. Fakat, bazen işveren gözlük verdiği halde işçilerin sıkıldıkları için onu kullanmadıkları da görülüyor.

Gerek işveren, gerekse işçinin ihmali bir çok insanın tamamen veya kısmen kör olmasına sebebiyet vermektedir.

Bu hususta cok dikkatli olmalıyız.

S. SELEK

Her hafta bir hikâye:

Ciğer süt getirirmiş

Yazan: SEYFİ TEKSON

Yağmurlu bir kış akşamı.. Eşyasız ve adeta dört duvardan ibaret gibi bir odanın ortasında tahta bir sofra ve babasını bekleyan ve artık sabrı tükenen beş yaşında çelimsiz ve cılız bir yavru !.

Zavallı yavrucak, iki gün evvel ikinci erkek çocuğunu doğuran ve eskimiş karyolada kendinden geçmiş bir halde yatan annesine bakarak (babam neden geç kaldı) diye mırıldandı. O (— acaba diyordu. Yemiş almak için mi geç kaldı. Hiç böyle yapmazdı.) Bu sırada kapının zayıf zayıf çalındığı işitildi Babasını görmek için yerinden fırlıyan yavrucak, kapıda babasının çok samimî arkadaşı olduğunu bildiği birile karşılaşınca şaşırmıştı. usta daha fazla perişan görülüyordu. Yukarı çıktı ve hasta kadının perişan hali karşısında dilinin tutulduğunu hissetti. Kadıncağız da bu telâşı hissetmiş ve yerinden doğrularak :

— Allahaskınıza söyleyin birşeyler mi oldu? Nuri nerede? Başına bir felâket mi geldi yoksa ?

Kadının feryatları karşısında gözleri dolukan adamcağız istemiye istemiye konuşmaya başladı :

— Nuri usta bir kaza neticesinre sizlere ömür..

Daha fazla konuşamadı gözlerinden yaşlar boşanmıya başladı. Hergün aç, ihtiyar develerin homurtularına müşabih hırıltılarla çalışan bu eski dokum fbrikasının harap parçalrından birisi duvardan zavallının üzerine düşmüş ve başının en tehlikeli yerine bir aks parçası girerek ölümüne sebep olmuştu. Daha pek genç olan zavallı Nuri ustanın bu şekilde ölümü bütün işçi arkadaşları arasında teessür uyandırmıştı.

Nuri ustanın karısı kocasının ölüm haberinden üç gün sonra çocuğunun birisi kucağında diğeri de dizinin dibinde pırasa saplarından yapılmış yağsız, tuzsuz çorbasını kendisinden çok çocuğuna yedirmiye çalışıyordu. Bu kapkara matemin boğazladığı evde tek lokma ekmekte yoktu. Bir kaç gün sonra kocasının hak ettiği halde alamadığı bir kaç günlük yevmiyesini verecek'erdi. Ama bunun için de bazı muameleler bir türlü bitmiyordu. Bu parayı bir alabilseydi boş memelerini mütemadiyen ve ağlıyarak çeken beş günlük masumunda, karyolanın ayak ucunda sıska bacaklarını altına almış boynu bükük garip garip annesinin gözünün içine bakan beş yaşındaki yavrusunun da karnını iyice doyuracaktı. Kadın bu hazin manzara karşısında göz yaşlarını tutamadı. Büyük oğlu Ali annesinin kederine iştirak ederek oda ağlamıya başlamıştı ve hıçkırıklar arasında inilder gibi bir şeyler söylüyordu:

— Anneciğim niçin ağlıyorsun...

Zavallı anne çocuğunun sualini cevapsız bırakmamak için hiç dedi Çocuk, halinden beklenmiyen bir çeviklikle karyoladan kalktı, beline dayanarak silkindi. Bu hareketiyle adeta açlığa ve sefalete meydan okuyordu.

Heyecanla kapıdan çıktı ve gitti. Şimdi o, ne pahasına olursa olsun annesine ciğer bulacaktı ciğer süt ketirirmiş kardeşinin sütsüzlükten ağladığını biliyordu. Hiç birşey düşünmesizin cılız bacaklarla tranvay ve otomobillerin vızır vızır işlediği caddelerden olanca sür'ati ile koşuyordu. Nihayet bir ciğercinin dükkânı önünde durdu. Bütün samimiyet ve masumiyetiyle

— Amca dedi. Ölen babamın yevmiyelerini aldığımız zaman borcumuzu veririz, ne olur bize biraz ciğer ver. Annem hasta, babam öldü, kardeşim ağlıyor.

Ciğerci ilkbakışta çocukta samimiyeti sezmedi ve kendisinin sık sık rastlamıya alıştığı dilencilerden sandı. Bir müddet dikkatle gözüne baktı hâdisenin bir komedya değil, bütün çıplaklığı ile hakikat olduğunu gözlerinden okudu.

— Niçin ekmek istemiyorsun?

— Ciğer süt getirirmiş dedilerde.

— Annen losamı?

— Evet.

— Çocuğum verirdim ama hiç ciğerim kalmadı. Bir müddet sonra uğra.

Bu cevap çocuğu şaşırttı. Bir müddet dükkânın kapısına başını dayayarak düşünceye daldı ve sonra ağır ağır oradan uzaklaştı.

Takriben üç saat sonra umumi bir hastahanenin salonunda doktor sedye ile getirilen bir yaralı ile meşgul oluyordu. Ali kanlar içinde ve kendini bilmiyordu. Doktor hemşireye sordu:

— Neden yaralanmış, polis raporunda ne diyor?

— Annesine süt gelsin diye ciğer aramış bulamayınca eline geçirdiği kör bir jiletle ciğerini çıkarmak üzere göğsünü kesmiş. Ciğer çıkarıp annesine götürecekmiş.

Hemşire sözünü tamamlıyamadı ve elleriyle yüzünü kapadı ve hıçkıra hıçkıra ağlamaya başladı.

İşçi Sigortaları Kurumunun
İŞÇİYE VE İŞVERENE SAĞLIK ÖĞÜTLERİ

Zehirlenmeler ve korunma çareleri (1)

Yapılan işin icabı, bazı işyerlerinde bir takım zehirlenmeler husule gelmektedir. Bu zehirlenmeler birçok defa kaçınılmaz bir surette vukubulmakta ise de, ekseriya işyerinde alınması icabeden tedbirlerin veya işçinin ihmali yüzünden ileri gelmektedir. Bu gibi vaziyetlerde yerinde alınacak koruyucu tedbirler sayesinde böyle zehirlenmelerin önlenmesi daima kabil olduğu için sırasiyle mühim zehirlenmelerin arazlarından ve bunların korunma tedbirlerinden bahsetmenin faydalı olacağı ümidindeyiz.

Zehirlenmeler, ya birdenbire yani hâd olarak veyahut da yavaş yavaş zamanla yani müzmin olarak meydana gelirler. Bu bakımdan hâd zehirlenmeler iş kazası olarak mütalâa edilmekte, müzmin olanlar ise işin yürütüm şartlarından mütevellit meslek hastalığı olarak kabul edilmektedirler.

1 — KURŞUN ZEHİRLENMESİ :

Kurşun veya kurşun mürekkebatı ve halitalaryle zehirlenmeler; kurşun madenciliği ve buna bağlı işlerde, kurşun tasfiyehanelerinde, kurşun mürekkebatı istihsalinde, kimya sanayiinde ve boya imâli, matbaacılık, kurşun harf dökümü akümülâtörcülük gibi işlerde, kurşun kablo ve boru imâliyle, terkibinde kurşun bulunan çömlek, fayans, emaye kaplar imâli gibi muhtelif san'atlarda görülür.

Kurşun zehirlenmesinin hâd şekline pek nadir olarak tesadüf olunur. Bu şekil, tükürüğün artması, kay ve kanlı ishâl gibi mide ve bağırsak bozuklukları, baş dönmesi ve daha ileri hallerde muhtelif uzuvlardaki felçlerle kendini gösterir.

En çok görülen müzmin şeklinde ise; el açısta kuvvetsizlik, mafsallarda ağrılar, el ve kol adalelerinde felçler, diş etlerinde stomatik dediğimiz siyahlıkla müterafik iltihabi hâl müşahede edilir. Yüz çok soluktur. Daha ileri hallerinde ruh ve görme bozuklukları gibi arızalar teşekkül eder bazı hallerde felçler ve sar'a nöbetleri görülebilir.

Tedavi: Şüpheli hallerde hemen doktora müracaat etmek zehir yerinden uzaklaşmak, sıcak banyo ve kurşuna alâkalı kimyevi bazı maddelerle mide lavajı yapmaktan ibarettir.

Korunma: Kurşun halita ve mürekkepleriyle yukarıda saydığımız işyerlerinde kurşun tozlarının havalanmasına mani olmak için zemin ve duvarlar ıslak bezlerle silinmeli bu gibi yerlerde işçiler lâstik eldivenler kullanmalıdırlar. Fazla tozlu olan yerlerde keza işçilerin maske takmaları uygun olur.

İşyerlerinde banyo ve duş tesisatı bulundurulması ve ayda bir işçilere kükürtlü banyo yaptırılması mecbur tutulmalıdır. Boyacılık, emayecilik ve mürettiplik gibi mümasili işlerde çalışanlara bilek ve paçadan bağlı iş elbiseleri giydirilmesi ve işçilerin muayyen miktar süt gibi bir gıda ile takviye edilmeleri ve ağız temizliğine çok itina edilmesi korunmak bakımından riayet edilmesi gereken hususlardır.

(Devamı var)

Ali Rıza Arı'nın seyahati

(Birinci sahifeden devam)

siyle yaşanılacak bir yuvada oturmakta 20-25 senede oturduğu binanın sahibi olmaktadır. Meskensiz rahatlık sağlık ve ferah olamaz Ben bu konuyu oralarda, yerinde görmek, incelemek, oralardaki durum ve imkânları bizim memleket şartlariyla mukayese ederek bize elverişli bir hal yolu ve vatandaşı evsizlikten kurtarma konbinezonu bulmak maksadıyla bu seyahati zarurî gördüm. Gittiğim yerlerde diğer iş meseleleri ile kimsesiz çocuklar davasını da tetkik edeceğim. Bu yolda bugüne kadar vaki muhtelif çalışma ve temaslar bana ümit ve cesaret vermektedir.

Seyahatim tamamen kendi hesabına olacaktır. Nekadar süreceğini şimdiden kestiremiyorum. Bunu parama karşı verilecek döviz miktarı ile tayin edeceğim.

(4) sual

(Birinci Sahifeden devam)

kalara ve işçi mümessillerine karşı dostane muamele göstermeleri en başta gelen temennilerimiz arasındadır.

3 — Sendika olarak ele aldığımız davalar arasında en mühimi, hükûmetin isabetsiz kararlarla gemi yapım ve tadilleri işini daima ecnebi firmalara vermesidir. Mezkûr kararlar dolayısiyle gemi yapım işçilerinin çalışma sahaları daima daralmış olmaktadır. Bu meselede müsbet bir netice elde edemedik.

4 — Bu vatanın ve arkadaşlarımın refah ve saadetinden başka hiç bir şahsî ihtiras ve menfaat peşinde koşmıyan sendikacıların istikballerini garanti altına alacak hususların iş kanunu tadilâtında yer almayı ve buna müsavi olarak iş mahkemeleri kanununun biran evvel çıkmasını temenni ederim.

Zonguldak öğrenci yatıevine girme şartları

(Zonguldak öğrenime yardım kurumu) nun 150 yataklı (Zoguldak Erkek Öğrenci yatı evi) bu yıl bir çok eksikleri tamamlanarak modern bir müessese haline getirilmişdir.

M. Çelikel Lisesi, Ticaret Lisesi ve Sanat enstitüsünde devam edip Zonguldak'da yatacak ve çalışacak yerleri bulunmıyan öğrenciler, kabul olunur. Aylık ev ücreti; 15 liradır. Yemek: tabldot 35 ve serbest lokanta usulü: 45 liradır. Ev ücretinin dışında yemekten başka çamaşır yıkama, banyo, sağlık bakımı ve hizmet için ücret alınmaz. Öğrencilerin her türlü rahatlığı çalışması, kitaplığı düşünülmüşdür. Çalışma saatlerinde başlarında öğretmen bulundurularak, intizam sağlanmışdır. Fazla bilgi isteyenler «Zonguldak Yatıevi Müdürlüğü»ne başvurmalıdırlar.

SPOR

Tekel yüzme teşvik müsabakaları

Tekel Gençlik Kulübü Yüzme teşvik müsabakaları 24.8.1949 Çarşamba günü Lido Havuzunda seçkin davetliler huzurunda yapılmıştır.

Tekel Müesseselerinin iştirak ettiği bu yarışlarda

100 M. 1 — Nejat Nakkaş (Bira F.)
2 — Orhan (Başabahçe)
3 — Nezih (Kutu)
100 M. Sırtüstü 1 Nejat Nakkaş (BiraF.)
2 — Fahri (Tütün)
3 — Nejat Yeniçeri (Kutu)
100 M. Kurbağla 1 — Nejat Nakkak (Bira F.)
2 — Sedat Kupsi (Kutu)
3 — Orhan (Paşabahçe)
3×100 ihtisas 1 — Rebii Sürmeli, Ferit Bükümezbaş, Nejat Nakkaş (Bira F. Takımı)
2 — Nejat Yeniçeri, Sedat Kupşi, Nezih (Kutu F. Takımı)
3 — Fahri, Aydın Alpasü, Metin, (Tütün F. Takımı)

Müsabakalardan sonra derece alan yüzücülere kıymetli Müdürlerimiz Bay Hikmet Barlan ve Bay Besalet Ersanlı tarafından hediyeleri dağıtılmıştır.

Yargıtay işçilerin hakkını tanıdı

1947 yılında B. M. M. de kabul edilen 5088 sayılı kanunla işçi ücretlerinin iki lirasının her türlü vergiden muaf tutulmasını âmirdir. Bu kanun çıktıktan ve tatbik edilmeye başlandıktan sonra bazı ihtilâflar baş göstermişti. Bu arada Maliye maaşlı işçiler için böyle bir muafiyeti tanımamıştı. Maliye fikren ve bedenen çalışanları ve ustaları işveren vekili saymakta ısrar etmekteydi.

Bu vaziyet karşısında İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ilgililer nezdinde bazı teşebbüslerde bulunmuş ve birik görüşü ile Çalışma Bakanlığının görüşü birbirine intibak etmişti.

Çalışma Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı bu hususta her hangi bir anlaşmaya varamadıklarından mesele danıştaya havale edilmişti. Bu kere danıştayın meseleyi halleder mahiyette karara vardığını ve Çalışma Bakanlığının görüşünün aynen kabul edildiğini öğrenmiş bulunuyoruz.

Danıştayın bu içtihadı bir çok işçi arkadaşlarımızı zor durumdan kurtaracak ve onları sevindirecektir.

Gazetecilik şerefi

(Birinci Sahifeden devam)

…nsın yazsınlar Bu yalandan kimse zarar görmez. Fakat, 20 bin kişilik teşekkülü ilham etmesinler

Hem, işçiyle işvereni ayırtedemiyen bu cahil mektep kaçkınları böyle büyük dâvalara ne diye burunlarını sokarlar? Cinayet heberi yazsınlar, sinema filimleri hakkında yazdınlar, Rita Hayvortun bacaklarından behsetsinler.

HÜRBİLEK

SİVASTOPOL FEDAİLERİ

NİYAZİ AHMET BANOĞLU

TARİHİ ROMAN No. 7

Genç Hasan bir gece adamlarını gizlice kayıklarla karşı sahile geçirmişti. Verdiği baskında ilk hatta bulunan Rusların hepsini kıskıvrak bağlar. Sayısız silâh, bir çok yiyecek elde edilmişti.

Musa Paşa sordu:

— Kaç kişi nöbette bıraktın?

— Bizden üç kişi

— Üç kişi ne yapar?

— Onlar üç bin kişeye bedeldir.

— Öyleyse Hasan, hemen adamlarımızı göndereyim.

Musa paşa emretti. Yüz kadar asker ayrıldı. Bunlar genç Hasan ile beraber giderek Ruslardan aldıkları cephaneleri geri getireceklerdi Musa paşada gen çHasanla nehrin kenarına kadar gelecekti. Kayık tam nehrin kenarına gelmiştiki karşı taraftan kulakları sağır eden top sesleri gelmiye başladı. Genç Hasan şaşırmıştı. Zaptettikleri toplar ateş ediyordu. Musa paşa:

— Bu nedir dedi. Ne oldu dersin genç Hasan.

Hasanın dili tutulmuş gibi idi.

— Ben almadım dedi.

— Bize bir oyun oynandı. Genç Hasan hemen kayıklardan birine atladı ve arkadaşlartna da haydi diye bağırdı. Musa paşa kandırmak istedi.

— Nereye gidiyorsun delirdin mi?

Genç Hasan dinlemeden sadece :

— Paşa arkadaşları orada bırakamam.

Genç Hasan bir saat sonra kan ter içinde döndü. Yüzü sevinç içinde parlıyordu. Musa paşaya:

— Paşam dedi. Bizim üç fedainin üç bin kişiye bedel olduğunu söylememiş mi idim.

— Peki ne olmuş?

— Bizim fedailer bizi beklerken Ruslar hücuma kalkmışlar. Bizim fedailerde Rus esirlerinin göğüslerine hançeri dayamışlar Rus kayıklarını, Ruslara doğru ateş ettirmişler.

— Ne diyorsun

— Hücum eden Ruslardan yüz tane kadarı can vermişÖbürleri de kaçıp gitmişler..

Gen Hasan, kendi fedaileri ile gösterdiği bu kahramanlıktan sonra, yeni başarılar elde etmek için hücum edecek düşman arıyordu,

Musa Paşa Genç Hasanı çok sevmişti. Onun yüzüne bakarken bu yaşlı ve cesur kumandanın gözleri yaşarıyor ve kalbi heyecanla on beş yaşında bir genç kalbi gibi çarpıyordu.

Musa Paşa, o gece Genç Hasanı çağırttı. fedailer reisi, Musa Paşanın karşısına geldiği vakit gözleri parlıyordu. Yeni bir hücum emri almak için gelmiş gibi heyecan içinde idi.

Musa Paşa tın baba şefkatı ile ve tatlı içten gelen bir sesle:

— Oğlum, dedi. Seninle biraz konuşmak istiyorum.

— Emredersiniz Paşam.. Ne derseniz yapmaya hazırım.. ben, buraya harp için geldim..

Musa Paşa gülümsedi.

— Sen harpten başka bir şey düşünmezsin!

Genç Hasan durakladı. Ne cevap vereceğini şaşırdı. Elbette harp etmekten başka bir şey düşünmemesi lâzımdı. Gerçi Gül Fidanı hiç unutmamıştı, her gün her saat onu düşündürürdü. Fakat bunu kime söyliyebilir miydi. Musa Paşaya;

— Paşam, deri harpten başka bir şey düşünmüyorum.

— Düşün oğlum. başka şeylerde düşün bak ben seni yanıma bunun için çağırttım. Sade cesaret, sade harp aşkı kâfi değildir. Bak beni dinle.. Sana şu karşı tepedeki düşmanın üzerine saldır dersek, sen saldırır mısın orada kaç bin kişilik kuvvet var diye düşünmeden saldırır mısın, İşte ben bunu istemiyorum. senden rica ediyorum. bir daha böyle yapma ölmek kolaydır. Ölmeden öldürmek, intikam almak lâzımdır. Bak, ben bu sakalımı harplerde ağırttım. bu yaşıma kadar geldi isem her zaman cesaretimle hareket etmiyerek biraz da akımla hareket ettiğim için geldim. Sen daha gençsin. bu vatanın sana çok ihtiyacı vardır. Bana söz verki. her tehlikeye öyle birdenbire atılmıyacaksın..

(Sonu Var)

Tramvay işçilerinin zam talebi

E. T. T. işçilerinin zam talebi üzerine dün vilâyette Vali Muavini Fuad Alperin başkanlığında, Elektrik idaresi mümessili, idare zat işleri müdürü çalışma müdürü ve iş müfettişleri ve işçi mümessilleri toplanarak, işçiler tarafından talep olunan yüzde 30 zam meselesini görüşmüşlerdir.

Hakem kurulu, dün her iki tarafı dinliyerek neticeyi ikinci toplantıda bildirmek üzere dağılmıştır.



Sendika Başkanı Mehmet İnhanlı

Çalışma B. seyahati

Çalışma Bakanı Şemsettin Sirer hafta başında Sivas ve civarında büyük bir tetkik gezisine çıkacaktır. Bakanın yeni yeni iş sahalarının kurulmaya başlandığı bu bölgedeki seyahatine büyük önem verilmektedir. Gezinin 10 gün kadar süreceği tahmin edilmektedir.

Zühtü Teteyin beyanatı

(Birinci sahifeden devam)

bir mazisi olan Sendikalarımız ağır başlı ve temkinli hareket etmedikleri takdirde hakkımızda tereddüt sahibi olanları aleyhimize çevirebiliriz. Binaenaleyh protestolar mitingler ve mümasili gürültülü toplantıların davamızın tahakkukunu geri bırakmaktan başka bir işe yarıyacağına kani değildik ve değiliz. İşsizliğin önlenmesi veya buna benzer başka meselelerde evvelâ normal yollardan yürümek ve ilgili makamlar nezrinde bıkmadan teşebbüsler yapmak ve netice alınmadığı takdirde protesto toplantıları gibi çareleri düşünmek lâzımdır. Diğer taraftan mensucat sanayiindeki işsizliğin sebeplerinin belli başlıları muamele vergisi, iplik meselesi ve bu seneki mahsul durumunun fenalığıdır. Muamele vergisi için şehrimizde bir komisyon çalışmaktadır. Birliğimiz muamele vergisi bahsinde sanayicileri şimdiye kadar desteklemiştir.

Birliğimiz iplik meselesi hakkında Ankarada bazı teşebbüslerde bulunmuş ve müsbet cevap almıştır. Mahsul durumu hususunda kimsenin elinden birşey gelemez. Görülüyor ki, Birliğimiz Mensucat sanayii İşçileri sendikasının bugün gürültüler, vaveylâlar koparak ele almak istediği veya öyle ilân etmekte fayda umduğu meseleyi bundan çok evvel ciddi, ağır başlı teşekküllere yakışır şekilde ele almıştır. Bu hususta ki teşebbüslerimizde şimdiye kadar bizi üzecek bir netice ile karşılaşmadık.

Mezkûr sendikanın müracaatı yönetim kurulumuzda görüşülürken sendika Başkanı arkadaşımız ile yönetim Kurulu üyelerinden bir arkadaşta orada idiler ve red cevabını ne gibi mülâhazalar ileri sürerek vermiş olduğumuzu gözleriyle görülmüş ve kulaklarıyla işitmişlerdi. Hatta aynı toplantıda arkadaşlarımızdan izahat talep ettiğimiz halde bizzat sendikanın başkanı salâhiyetsizlik ileri sürerek protesto toplantısını icap ettirecek davanın izahından imtina etmişlerdir.

İstanbul Mensucat Saayii İşçileri Sendikası daha öncede birliğimize müracaatla böyle bir toplantının birlikçe tertibini talep etmiş kendilerine yukarıda saydığımız mahzurlar gösterilerek böyle bir toplantının yapılamıyacağını izah etmiştik. Sendikanın buna rağmen baş başına böyle bir hattı harekete tevessülü birlik ruhu ile kabili telif bir hareket değildir. Ben bu hareketi davamız adına şayanı teessüf bulmaktayım.

Bir başka mesele daha var. Umumi efkârın mümessili olduklarını her fırsatta idria gazetelerimizden bazıları bumesele dolayısiyle türlü haberler neşrine kalktılar. Yalan yalnış veya uydurma haberler neşri ile bulanık sudan balık avlamak istiyenlerin bu memlekette ergeç sukutu hayale uğrayacağını gazetecilerimizden bazıları hâlâ anlıyamamışlarsa bu memleket adına üzücüdür. Bu nahoş neşriyatı yapan gazeteler arasında Cumhuriyet gazetesi gibi öteden beri ciddi ve ağırbaşlı olarak tanıdığımız bir gazetenin de katılmış bulunması bizleri cidden ümitsizliğe düşürdü. Cumhuriyet gazetesi(ne göre, biz Mensucat İşçileri Sendikasının toplantısına katılmamak kararını C.H.P. sinden bazı kimselerin direktifi ile vermişiz ve gûya Birliğimiz C. H. P. işçi bürosu tarafından idare edilmekte imiş. Bundan daha bayağı bir isnat ve bundan daha aşağı bir yalancılık nümunesi olamaz. Cumhuriyet gazetesi mazisiyle mütenasip bir şerefi malikse iddialarını isbat etmelidir. Fakat şukadarını belirtelim ki, bizim yalnız C. H. P. ile değil herhangi bir parti ile zerre kadar alâkamız yoktur. Hattâ siyasî teşekküllerden beklediğimiz müzahereti dahi görmemekteyiz. Kanaatimizce bizlere yardım başta bugün iktidarı temsil eden C. H. P. olmak üzere bütün partierin vazifesidir. Biz kendimizin herhangi bir siyasî teşekkülle alâkası bulunmadığını isbat durumunda değiliz. Ancak böyle bir zaruret hasıl olursa alnımız açıktır.

Kongreye davet

Tekel Yaprak Tütün İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Sendikamızın Genel Kurul toplantısı 3 Eylûl 1949 Cumartesi günü saat 14 de Üsküdar B. Bakımevi lokalinde yapılacaktır. Üyelerimin teşriflerini rica ederiz.

Kongreye davet

İstanbul gıda sanayii işçileri Sendikasının yaıllık Genel Kurul toplantısı 2 8Agustos 949 pazar günü saat 14 de Sendikanın Balat hızır çavuş Rıfat efendi sokak 5 numaradaki merkezinde yapılacaktır. Gündem aşağıya çıkarıl rica olunur. mıştır. Üyelerimizin teşrifleri

GÜNDEM:

1 — Çalışma ve Denetleme raporlarının okunması

2 — Geçen yılın bütçesi ile gelecek yılın muhammen bütçesinin müzakeresi

3 — Yönetim ve Denetim kurullarının ibrası

4 — Yönetim ve Denetim kurullarıyla haysiyet divanının seçimi

5 — Dilekler.

D'onnunzio:

«Ne kadar çok ümit edilirse

O kadar çok yaşanır!» der

O halde

Milli Piyongo size

Çok yaşamanın sırrını da

Öğretiyor demektir.

Sünnet düğünü neşeli geçti

Toplantıda V. Durmaz bir konuşma yaptı

Cibali Tütün ve Sigara Sanayii İşçileri Sendikasının tertiplediği sünnet düğünü geçen cumartesi günü akşamı Bayazıtta Lâle bahçesinde yapılmış ve davetliler hakikaten neş'eli bir gün geçirmişlerdir. İlk oarak Sendika Başkanı Vahdettin Durmaz sendikanın çalışmaları ve gayeleri hakkında kısa fakat özlü bir konuşma yapmıştır. Vahdettin Durmaz bu konuşmasında ezcümle demiştir ki: (Sendikamız arkadaşlarımıza faydalı olabilmek için yılmadan ve yorulmak bilmiyen bir azimle çalışmayı kendisine ulvi bir vazife telâkki etmiş ve bütün imkânlardan faydalanmayı gözden kaçırmamıştır. Bu imkânlar ki takdir buyuracağınız gibi, aşılması güç olan yollarda yürüyen bir insanın karşılaştığı güçlüklerin enyorucusudur. Bize emanet ettiğiniz vazifeyi başarabilmek en büyük gaye ve emelimizdir.)

Bundan sonra proğram gereğince des, saz ve sahne sanatkârları sırasiyle sahneye gelmişler ve çok alkışlanmışlardır, son olarak sünnet edilen 52 çocuk otobüslerle şehrin muhtelif semtlerine götürülmüş, Eyüpsultan ziyaret ettirilmiş ve kendilerine üniversite lokantasında yemek verilmiştir.



HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden: Sabahattin Selek

Dizildiği yer : IŞIL Matbaası ISTANBUL

Basıldığı yer: TAN Matbaası İSTANBUL

Gelen ve giden

(2 inci sahifeden devam)

yapmış olan işverenimize hoş geldin der, vazifelerinde başarılar dilerken; kendilerine işçinin daima yardımcı olacağını beyan deriz.

Sayın Hikmet Barlas'ın da sağlık haberini duymak bizim için büyük sevinç olacaktır. Yeni görevinde de bize yardımcı olacağını tahmin ediyoruz ve inanıyoruz.

Seyfi DEMİRSOY